



Varde Kommune

Åben Tillæggsdagsorden

til

Økonomiudvalget

Mødedato: Onsdag den 24. april 2013

Mødetidspunkt: 13:00

Mødested: Mødelokale 1, Bytoften

Deltagere: Gylling Haahr, Bøje Meiner Jensen, Keld Jacobsen, Poul Rosendahl, Kjeld Anker Espersen, Claus Larsen, Niels Christiansen

Fraværende: Ingen

Referent: Frants Bilde Kjeldsen



Indholdsfortegnelse

	Side
1130. Godkendelse af tillægsdagsorden.....	2776
1131. Administrative organisationstilpasninger	2777
1132. Organisatorisk indplacering af myndighedsopgaven på Børnehandicapområdet.....	2781
Bilagsliste.....	2785
Underskriftsblad	2787



1130. Godkendelse af tillægsdagsorden

Dok.nr.: 1945

Sagsid.:

Initialer: anel

Åben sag



1131. Administrative organisationstilpasninger

Dok.nr.: 1944
Sagsid.: 13/6690
Initialer: anel
Åben sag

Sagsfremstilling

En organisation må løbende tilpasses de udfordringer og krav, som omgivelserne stiller. Siden den store organisationsændring, som trådte i kraft pr 1. april 2008 har Varde Kommune foretaget en reduktion i den administrative bemanning på ca. 10 %. Der har samtidig i perioden været gennemført flere enkeltstående organisatoriske justeringer og tilpasninger, som overvejende har været betinget af stillingsledighed ved fratræden. Denne gang er der kigget noget bredere på alle de administrative funktioner i de enkelte fagdirektørområder.

Den overordnede ramme med tre stærke fagdirektørområder fastholdes, men på det underliggende chefniveau er der forslag om flere opgaveflytninger, justeringer og tilpasninger.

I **Plan, Kultur og Teknik** har man sat som mål,

- at styrke samarbejdet på tværs i Plan Kultur og Teknik og i Varde Kommune
- at styrke kundebetjeningen og herunder ikke mindst relationen til erhvervskunderne

Hvad angår det første mål vil der blive sat øget fokus på etablering af forpligtende netværk og projektorganisering. Og hvad angår styrkelse af kundebetjeningen, så foreslås etableret et særskilt erhvervsteam under Teknik og Miljøchefen. Dette team vil varetage alle bygge- og miljøsager på erhvervsområdet og vil få et tæt samarbejde med Ledelsessekretariatet - KomUd og Varde Erhvervs og Turistråd med henblik på at sikre erhvervslivet en samlet indgang til sagsbehandling og erhvervsservice i Varde Kommune. De øvrige byggesager samles i et team Byg som får tilført ansvaret for alle kommunens administrative bygninger, inklusiv rådhus og administrationsbygninger, hvor ansvaret hidtil har været placeret i Ledelsessekretariatet.

I forbindelse med denne omflytning af opgaver nedlægges Udviklingsafdelingen i forvaltningens stab og dele af opgaverne herfra flyttes til Team Plan

I **Social, Sundhed og Beskæftigelse** har man sat sig det overordnede mål, at organisationstilpasningen skal

- sikre borger- og brugerperspektivet mest muligt
- skabe øget gennemsigtighed i organisationen gennem klare ledelsesstrenge og tydelige kommandoveje
- styrke den politiske betjening gennem en mere samlet og koordineret sekretariatsfunktion

Ved den store organisationsændring i 2008 var der en erkendelse af, at den kommende socialdirektør ville få et meget stort kontrollfelt med mange chefer med direkte reference til socialdirektøren, og at der derfor i løbet af de følgende år ville blive behov for en



organisatorisk opstramning. Denne organisatoriske opstramning er sket af flere gange, og føres nu med de foreslåede ændringer til en naturlig afslutning med forslag om 4 chefer for henholdsvis udførerområdet, sundheds- og rehabiliteringsområdet, social- og voksenområdet og borger- og arbejdsmarkedsområdet samt en sekretariatschef, som får det samlede ansvar for sekretariatsbetjeningen af Social og Sundhedsudvalget hhv. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

De foreslåede organisationsændringer indebærer omflytning af opgaver og ledelsesfunktioner, som omfatter alle administrative chefer og enheder på Social og Sundhedsområdet, og som indebærer opgaveflytninger, der vil skulle indarbejdes i de kommende aftaler – i overensstemmelse med kommunens overordnede aftalestyring – mellem chef og Social og Sundhedsudvalget hhv. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. På et enkelt område foreslås derudover flytning af opgaver mellem to udvalgsområder. Det er forslaget om en flytning af børnehandicapområdet fra den nuværende Social og Handicapafdeling under Social og Sundhedsudvalget til Børn, Unge og Familie under Børn og Undervisningsudvalget. Ved flytning af opgaver mellem udvalg kræver det Byrådets godkendelse og efterfølgende styrelsesvedtægtsændring, og dette punkt behandles derfor særskilt som en selvstændig sag.

I **Børn og Unge** er målet med organisationstilpasningen,

- opprioritering af en kvalificering af udvalgsbetjeningen
- styrkelse af den tværgående koordinering og professionalisering af budgetlægning, budgetopfølgning og regnskabsaflæggelse ved samling af kompetencer i Sekretariatet
- synliggørelse af placering af strategiske projekter og tiltag for hele direktørområdet.

Den foreslåede organisationstilpasning indebærer forslag om styrkelse af sekretariatsfunktionen gennem oprettelse af en stilling som sekretariatschef. Hermed vil alle tre fagdirektører have en sekretariatschef, med et centralt ansvar for betjening af de politiske udvalg på området. For Børn og Ungeområdet vil der derudover, som oven for nævnt være et forslag om tilførsel af opgaverne på børnehandicapområdet til BUF.

På **kommunaldirektørens område** er der kun et enkelt afledet forslag til organisationsændring. I forbindelse med flytning af ansvaret for de administrative bygninger fra Ledelsessekretariatet til Team Byg foreslås Team Intern Service nedlagt og de tilbageblevne opgaver tilført Borgmesterkontoret.

Retsgrundlag

Den Kommunale styrelseslov og Varde Kommunes Styrelsesvedtægt

Økonomi

Ingen.

Udgangspunktet for de mange omorganiseringer er, at den skal være udgiftsneutral for Varde Kommune. Der vil skulle ske omfordeling af budgettet i forhold til flytning af opgaverne



Høring

De mange forslag har været i høring i MED-systemet og hos andre relevante parter. Se de mange høringsbidrag under bilag nedstående

Bilag:

1	Åben	Høringssvar til organisationstilpasning, dagsorden den 13. marts 2013	47918/13
2	Åben	høringssvar Teknik og Miljø.pdf	48221/13
3	Åben	2013-03-13 Afdelingsmøde med MEDstatus Staben Plan Kultur og Teknik ekstraordinært.	40920/13
4	Åben	Opsummering af høringssvar ifht. organisationstilpasning pr. 1. maj 2013	46665/13
5	Åben	organisationsdiagram	37869/13
6	Åben	Organisationsændringer Social, Sundhed og Beskæftigelse	60981/13
7	Åben	Opsamling på høringer - Opsamling på høring - organisatoriske tilpasninger for Social, Sundhed og Beskæftigelse.docx	60317/13
8	Åben	Drøftelse af indstilling til Økonomiudvalget vedr. organisationsjusteringer	60634/13
9	Åben	Høringsmateriale - organisatoriske justeringer	42986/13
10	Åben	Høringssvar fra Maiken Schmiegelow	60315/13
11	Åben	Høringssvar fra Ungerådet	60005/13
12	Åben	Høringssvar fra Centerområde SydØst	60003/13
13	Åben	Høringssvar fra Integrationsrådet	59847/13
14	Åben	Høringssvar fra Social og Handicapservice	59837/13
15	Åben	Høringssvar fra UU-Varde	59813/13
16	Åben	Ældrerådets bemærkninger til organisationsjusteringer	53616/13
17	Åben	Høringssvar fra Staben Social, Sundhed og Beskæftigelse	59351/13
18	Åben	Høringssvar fra Jobcenter Varde	59091/13
19	Åben	Høringssvar fra Handicap Bo og Beskæftigelse	55068/13
20	Åben	Høringssvar fra Krogen	51931/13
21	Åben	Høringssvar fra Psykiatri og Voksenservice	53182/13
22	Åben	Høringssvar fra Center for Sundhedsfremme	55117/13
23	Åben	Høringssvar fra Centerområde NordVest	58014/13
24	Åben	Høringssvar fra Hjemmeplejen Midt/Vest	57305/13
25	Åben	Høringssvar fra Lunden	57110/13
26	Åben	Høringssvar fra Sundhedsplejen	53183/13
27	Åben	Høringssvar fra Borgerservice	59523/13
28	Åben	Forslag til organisationstilpasning i Forvaltningen Børn og Unge	59318/13
29	Åben	Høring vedr. organisationstilpasning i Forvaltningen Børn og Unge	58965/13
30	Åben	Høringssvar dagtilbud - organisationsændring BU	57704/13
31	Åben	Høringssvar fra Skoleafdelingens b-side vedr. organisationstilpasning	56511/13
32	Åben	Høringssvar fra Staben Børn og Unge	58098/13
33	Åben	VS: Høringssvar fra B siden i Ledelsessekretariatet - Høringssvar.msg	60594/13
34	Åben	VS: Høringssvar fra B siden i Ledelsessekretariatet - VS Høringssvar.msg	60594/13
35	Åben	VS: Høringssvar fra B siden i Ledelsessekretariatet - Vibeke og Anettes bemærkninger til organisering i ledelsessekretariatet.msg	60594/13
36	Åben	Administrativ organisation.pdf	61319/13

Anbefaling

Direktionen anbefaler Økonomiudvalget



- At** den fremlagte organisationstilpasning på Plan, Kultur og Teknik med
- oprettelse af et Team Erhverv
 - med tilførsel af rådhusfunktionen til et nyt team Byg
 - med nedlæggelse af Udviklingsteamet i staben
- godkendes og træder i kraft fra 1. maj 2013

At de fremlagte organisatoriske justeringer på Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesområdet som beskrevet i "Organisatoriske tilpasninger på Social, Sundheds- og Beskæftigelsesområdet" godkendes og træder i kraft snarest muligt

At den foreslående styrkelse af sekretariatsfunktionen på Børn og Ungeområdet godkendes

At flytningen af ansvaret for kommunens administrationsbygninger fra Ledelsessekretariatet til Plan, Kultur og Teknik og nedlæggelse af Team Intern Service godkendes og træder i kraft fra 1. maj 2013

Beslutning Direktionen den 22-04-2013

Fraværende: Ingen

Forelægges Økonomiudvalget med anbefaling.



1132. Organisatorisk indplacering af myndighedsopgaven på Børnehandicapområdet

Dok.nr.: 1943
Sagsid.: 13/3286
Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

I perioden fra den 18. marts til 19. april 2013 har forslag til "Organisatoriske tilpasninger på Social, Sundheds- og Beskæftigelsesområdet" været i høring i alle berørte MED-udvalg og ved andre relevante parter. Forslaget til organisatoriske ændringer er udarbejdet i et forløb, hvor Fælles-MED for Social, Sundhed og Beskæftigelse blev orienteret om overvejelserne i møde den 14. februar 2013. Her blev der nedsat en følgegruppe primært med sigte på at sikre overholdelse af den udarbejdede tidsplan. Den samlede ledergruppe på direktørområdet har bidraget ved udarbejdelsen af det forslag, der har været sendt i høring.

I høringsmaterialet er medtaget kommissoriet for de foreslåede ændringer af organisationen. Ændringerne tager sigte på at fremtidssikre organisationen i forhold til kommende potentialer og udfordringer. Organisationsændringerne tager således ikke umiddelbart sigte på budgetmæssige besparelser. Ændringerne tager afsæt i en forventning om mere service for de samme ressourcer og et princip om, at "medarbejder-følger- opgaven". De konkrete mål for ændringerne er formuleret i kommissoriet:

- At sikre borger- og brugerperspektivet mest muligt
- At styrke den politiske betjening ved et sekretariat
- At skabe gennemsigtighed i – og fremtidssikre organisationen.

Der er indkommet i alt 20 høringssvar. Svarene er generelt meget konstruktive og efterlader et indtryk af et stort engagement og vilje til deltagelse i overvejelserne om den fremtidige organisation på direktørområdet.

Overordnet kan høringssvarene opdeles i to grupper: Høringssvar af mere generel karakter og høringssvar vedrørende forslaget om overflytning af børnehandicapområdet fra nuværende Social- og Handicapservice under Udvalget for Social og Sundhed til Børn Unge og Familie (BUF) under Udvalget for Børn og Unge. I nærværende sagsfremstilling behandles den del af organisationsændringerne, der kan henføres til den fremtidige organisatoriske indplacering af myndighedsopgaverne på børnehandicapområdet.

Af de 20 høringssvar omhandler de 9 helt eller delvist flytningen af myndighedsopgaverne vedr. børnehandicapområdet.

I dokument nr. 60318-13 er disse høringssvar gengivet opsummeret og i uddrag.

I bilag 1 til "Høringsmateriale - Organisatoriske tilpasninger på Social-, Sundheds-, og Beskæftigelsesområdet.", er der medsendt en opstilling af synspunkt for henholdsvis imod en flytning af ansvaret for myndighedsopgaverne vedrørende bevillinger til børn med handicap, til Børn Unge og Familie (BUF) under Udvalget for Børn og Undervisning. Hensigten med bilaget var at vise, at der kan argumenteres for en organisatorisk placering, som den nuværende i Social- og Handicapservice under Udvalget for Social og Sundhed henholdsvis en flytning. Der er fordele og ulemper ved begge placeringer. Fordele og ulemper som tager afsæt i, at de umiddelbare, familiemæssige,



lovgivningsmæssige og faglige forhold ofte er meget komplekse på netop børnehandicapområdet. Man kan heller ikke sige, at der er etableret en "best practise" i landets kommuner for den organisatoriske placering.

I forbindelse med kommunalreformen i 2006/07 og igen ved den generelle organisationstilpasning i Varde kommune i 2008 blev indplaceringen af børnehandicapområdet diskuteret. På daværende tidspunkt blev en indplacering i Social- og Handicapservice valgt med sigte på at opbygge et samlet fagligt miljø på handicapområdet, som både indeholder børn og voksne. Der blev taget sigte på at undgå overgangs-problemstillinger mellem forvaltninger ved overgang fra barn til voksen (lovgivningsmæssigt ved det 18 år). Hensynene til helhed i form af en samlet vurdering af behov i forhold til fritidstilbud, undervisning og andre ydelser på normalområdet blev tillagt mindre betydning. Den nuværende organisering fører til, at der er fastsat kriterier for hvilke børn og familier, der skal have ydelser fra Børn og Unge, henholdsvis hvilke børn og familier der skal have ydelser fra Social og Sundhed. Ved en sådan opbygning vil der altid være børn og familier, som vil kunne argumentere for, at de skal have vurderet deres behov i den anden forvaltning. Man kan sige, at den nuværende organisatoriske opbygning stiller krav om klare aftaler, om hvilken grad af handicaps, der skal til, for at der bevilges ydelser fra den ene eller anden forvaltning.

Lederen anbefaler, at Børnehandicapområdet forbliver i Social- og handicapservice, og at man i stedet lader fagområdet og medarbejderne arbejde videre med de tiltag, der er søsat i forhold til forbedret dialog, udvidet tværfagligt samarbejde, klare procedure beskrivelser og information til forældrene.

Baggrunden for denne indstilling er synspunktet om at bevare en sammenhængende indsats for handicappede livet igennem. Det er vurderingen, at der vil komme flere snitflader og overgange for borgerne, hvis området flyttes til andet fagområde.

Derudover vurderes det, at man ved samling af kompetencerne, der arbejder med handicappede, styrker det faglige miljø med høj fokus på de særlige udfordringer handicappede har. I dag er der tæt samarbejde med leverandører af specialydelser indenfor området, terapeuter og visitation i forhold til at sikre overgange og sammenhæng i de bevilgede ydelser.

Derudover vurderes det, at en flytning vil betyde øget administrative udgifter til sikring af overgange mellem BUF og Social- og Handicapservice.

Et alternativ hertil er en struktur, hvor det alene er alderen (barn/voksen) som afgør, om der bevilges ydelser fra den ene eller anden forvaltning.

I høringsvarene fra FællesMED Børn og Unge og fra MED-udvalget ved BUF fremgår det, at man skal være meget opmærksomme på aftaler, som sikrer en veltilrettelagt overgang til voksen-handicap-tilbud. Der er i dag etableret et 17-årsudvalg, som planlægger koordinerede samlede tilbud til unge handicappede tæt på det 18'ende år. Dette organ kan hensigtsmæssigt fortsat benyttes ved en anden struktur, hvor BUF har ansvaret for ydelser til alle unge med særlige behov i Varde Kommune.

Forvaltningens vurdering

Der har igennem det sidste år været arbejdet meget målrettet på at forbedre dialogen mellem forvaltningen / myndigheden og brugerne. Det er disse gode initiativer og resultater, som i hørings svar frygtes at gå tabt ved en overflytning til BUF.

Det er også disse gode initiativer og erfaringer som fører til, at det er muligt uden at overveje en alternativ organisatorisk indplacering. Det er således vurderingen, at sagsbehandlingen og administrationen fagligt er på et højt niveau.



Høringssvarene giver ikke et entydigt svar på den "rigtige" placering. Der argumenteres med overbevisning for en uændret indplacering fra MED-udvalget i Social- og Handicapservice, og der argumenteres lige så overbevisende fra MED-udvalget i BUF om en flytning af opgaven hertil. Jobcentret mener, den bedste placering vil være BUF. Fra Center for Sundhedsfremme, Lunden samt Handicap Bo og Beskæftigelse er anbefalingen, at den nuværende placering opretholdes. Endelig ser Krogen ikke, det er afgørende med den organisatoriske placering mere, at området også fremover prioriteres højt.

Det er således kendetegnende, at der heller ikke efter høringsrunden er entydige svar på den rigtige placering. Alle er enige om, at det vil være afgørende for familierne og det handicappede barn, at der sikres en høj grad af koordinering af den samlede hjælp til barnet og familien. Uanset referencemæssig og organisatorisk indplacering vil der fortsat være behov for en god og hyppig dialog mellem forskellige afdelinger i Varde kommunes samlede administration på både myndigheds- og tilbuds niveau – også i forhold til handicappede børn og deres familier.

Med afsæt i Varde Kommunes handicappolitik, hvoraf det fremgår, at den overordnede vision er, at "Varde Kommune sætter mennesket før handicappet" og i det Fælles Børnesyn, hvoraf det fremgår, at vi tager hånd om alle børn, er det indstillingen, at forslaget om flytning af sagsbehandlingen fra Social og Handicapservice til Børn, Unge og Familie opretholdes, hvorved hensynene til helhed i form af en samlet vurdering af behov i forhold til fritids-, behandlings- og undervisningstilbud og andre ydelser på normalområdet prioriteres højest. Med flytning af børnehandicapområdet understreges, at "et barn er et barn" og barnet "sættes før" handicappet.

Høringen har bibragt et sæt af observationspunkter, som skal medtages i implementeringsfasen. Det er således gennemgående, at det anbefales, at vi gør os umage i planlægningen og gennemførelsen af overflytningen af opgaverne og medarbejderne. Det anbefales ligeledes, at der tænkes på fysisk nærhed til de afdelinger og medarbejdere, som arbejder med sagsområder der "støder op til" eller supplere børnehandicapområdet.

Endelig fremhæves det i høringssvarene, at grundlaget for sagsbehandlingen nu er i orden. Og der understreges, at det er afgørende for succes i den nye model, at overgangen fra barn til voksen sker i en veltilrettelagt og gennemarbejdet proces med afsæt i de gode erfaringer vi har høstet i 17-års udvalget allerede.

Retsgrundlag

Styrelsesloven og Styrelsesvedtægten for Varde kommune

Høring

Høringsmateriale til "Organisatoriske tilpasninger på Social-, Sundheds og Beskæftigelsesområdet" har været endt i høring i alle MED-udvalg inden for det samlede direktørområde, FællesMED Børn og Unge, BUF, Integrations-, Ældre- og Handicapområdet i perioden 18. marts til 19. april 2013.

Der er indkommet 20 høringssvar.



Bilag:

1	Åben Opsamling på høringer - Opsamling på høring - placering af børn og unge med handicap.docx	60318/13
2	Åben Høringsmateriale - organisatoriske justeringer	42986/13
3	Åben Høringssvar fra Maiken Schmiegelow	60315/13
4	Åben Høringssvar fra Social og Handicapservice	59837/13
5	Åben Høringssvar fra FællesMED Børn og Unge	59450/13
6	Åben Høringssvar fra MED-udvalg Børn, Unge og Familie	59446/13
7	Åben Høringssvar fra Krogen	51931/13
8	Åben Høringssvar fra Handicap Bo og Beskæftigelse	55068/13
9	Åben Høringssvar fra Center for Sundhedsfremme	55117/13
10	Åben Høringssvar fra Lunden	57110/13
11	Åben Høringssvar fra Jobcenter Varde	59091/13
12	Åben Høringssvar fra Handicaprådet om organisatoriske tilpasninger - Dagsorden_6_Høring om organisatoriske just_23-04-2013 11-12-00.docx	61604/13

Anbefaling

Direktionen anbefaler til Økonomiudvalgets og Byrådets godkendelse,

at myndighedsdelen af børnehandicapområdet placeres i Børn, Unge og Familie (BUF) under Udvalget for Børn og Undervisning,

at der mellem direktørområderne Børn og Unge samt Social, Sundhed og Beskæftigelse aftales en implementeringsplan og -organisation med forankring i FællesMED-udvalgene, og

at styrelsesvedtægten for Varde Kommune ændres, så børnehandicapområdet flyttes fra Udvalget for Social og Sundhed til Udvalget for Børn og Undervisning.

Beslutning Direktionen den 22-04-2013

Fraværende: Ingen

Forelægges Økonomiudvalget og Byrådet med anbefaling.



Bilagsliste

1131. Administrative organisationstilpasninger
1. Høringssvar til organisationstilpasning, dagsorden den 13. marts 2013 (47918/13)
 2. høringssvar Teknik og Miljø.pdf (48221/13)
 3. 2013-03-13 Afdelingsmøde med MEDstatus Staben Plan Kultur og Teknik ekstraordinært. (40920/13)
 4. Opsummering af høringssvar ifht. organisationstilpasning pr. 1. maj 2013 (46665/13)
 5. organisationsdiagram (37869/13)
 6. Organisationsændringer Social, Sundhed og Beskæftigelse (60981/13)
 7. Opsamling på høringer - Opsamling på høring - organisatoriske tilpasninger for Social, Sundhed og Beskæftigelse.docx (60317/13)
 8. Drøftelse af indstilling til Økonomiudvalget vedr. organisationsjusteringer (60634/13)
 9. Høringsmateriale - organisatoriske justeringer (42986/13)
 10. Høringssvar fra Maiken Schmiegelow (60315/13)
 11. Høringssvar fra Ungerådet (60005/13)
 12. Høringssvar fra Centerområde SydØst (60003/13)
 13. Høringssvar fra Integrationsrådet (59847/13)
 14. Høringssvar fra Social og Handicapservice (59837/13)
 15. Høringssvar fra UU-Varde (59813/13)
 16. Ældrerådets bemærkninger til organisationsjusteringer (53616/13)
 17. Høringssvar fra Staben Social, Sundhed og Beskæftigelse (59351/13)
 18. Høringssvar fra Jobcenter Varde (59091/13)
 19. Høringssvar fra Handicap Bo og Beskæftigelse (55068/13)
 20. Høringssvar fra Krogen (51931/13)
 21. Høringssvar fra Psykiatri og Voksenservice (53182/13)
 22. Høringssvar fra Center for Sundhedsfremme (55117/13)
 23. Høringssvar fra Centerområde NordVest (58014/13)
 24. Høringssvar fra Hjemmeplejen Midt/Vest (57305/13)
 25. Høringssvar fra Lunden (57110/13)
 26. Høringssvar fra Sundhedsplejen (53183/13)
 27. Høringssvar fra Borgerservice (59523/13)
 28. Forslag til organisationstilpasning i Forvaltningen Børn og Unge (59318/13)
 29. Høring vedr. organisationstilpasning i Forvaltningen Børn og Unge (58965/13)
 30. Høringssvar dagtilbud - organisationsændring BU (57704/13)
 31. Høringssvar fra Skoleafdelingens b-side vedr. organisationstilpasning (56511/13)
 32. Høringssvar fra Staben Børn og Unge (58098/13)
 33. VS: Høringssvar fra B siden i Ledelsessekretariatet - Høringssvar.msg (60594/13)
 34. VS: Høringssvar fra B siden i Ledelsessekretariatet - VS Høringssvar.msg (60594/13)
 35. VS: Høringssvar fra B siden i Ledelsessekretariatet - Vibeke og Anettes bemærkninger til organisering i ledelsessekretariatet.msg (60594/13)
 36. Administrativ organisation.pdf (61319/13)
1132. Organisatorisk indplacering af myndighedsopgaven på Børnehandicapområdet
1. Opsamling på høringer - Opsamling på høring - placering af børn og unge med handicap.docx (60318/13)
 2. Høringsmateriale - organisatoriske justeringer (42986/13)
 3. Høringssvar fra Maiken Schmiegelow (60315/13)
 4. Høringssvar fra Social og Handicapservice (59837/13)
 5. Høringssvar fra FællesMED Børn og Unge (59450/13)
 6. Høringssvar fra MED-udvalg Børn, Unge og Familie (59446/13)



7. Høringssvar fra Krogen (51931/13)
8. Høringssvar fra Handicap Bo og Beskæftigelse (55068/13)
9. Høringssvar fra Center for Sundhedsfremme (55117/13)
10. Høringssvar fra Lunden (57110/13)
11. Høringssvar fra Jobcenter Varde (59091/13)
12. Høringssvar fra Handicaprådet om organisatoriske tilpasninger - Dagsorden_6_Høring om organisatoriske just_23-04-2013 11-12-00.docx (61604/13)



Underskriftsblad

Gylling Haahr

Bøje Meiner Jensen

Keld Jacobsen

Poul Rosendahl

Kjeld Anker Espersen

Claus Larsen

Niels Christiansen